Утверждаю

Заведующий детским садом

\_\_\_\_\_\_ Синельщикова Л.П.

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г.

Приказ № \_ от \_\_\_\_\_\_\_ 2022г.

**Программа развития**

**Ивановского МБДОУ детского сада «Колосок»**

**на 2022-2026 г.г.**

**с. Ивановское**

**2022г.**

**Содержание Программы развития**

**на 2022-2026 г.г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Содержание** | **Страница** |
| 1. | Пояснительная записка | 3 |
| 2. | Паспорт Программы развития на 2022-2026 г.г. | 4 |
| 3. | Информационная справка об учреждении | 6 |
| 4. | Анализ деятельности ДОУ | 8 |
| 5. | Результаты – анализа потенциала ДОУ | 9 |
| 6. | Концепция и стратегия развития ДОУ | 11 |
| 7. | Содержание и направления по реализации программы развития | 12 |
| 8. | Прогнозируемый результат реализации Программы развития | 14 |
| 9. | Оценка результативности инновационной деятельности | 15 |

**1. Пояснительная записка**

Программа развития МБДОУ Ивановского детского сада «Колосок» (далее – ДОУ) – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Основными приоритетами развития образования в национальной образовательной

инициативе названы:

1. Внедрение профессиональных стандартов.

2. Система поддержки талантливых детей и организации совместного образования детей инвалидов и здоровых детей (инклюзивное образование) в общеразвивающей разновозрастной группе ДОУ.

3. Развитие воспитательского потенциала.

4. Здоровье дошкольников.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не

только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы образовательного учреждения.

Мониторинг запросов родителей в сфере образования и воспитания показал, что

родители недостаточно информированы о формах взаимодействия ДОУ и семьи и по мере возможности принимают участие в совместных мероприятиях. Причём степень их участи прямо пропорциональна степени их информированности и заинтересованности. Анализ проводимых опросов и анкетирования определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей. Оптимизация модели взаимодействия ДОУ и семьи связана как с желанием родителей поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, так и с изменениями в системе образования. Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, будем учитывать, запросы родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов.

Программа как проект перспективного развития ДОУ призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;

- объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования. В целом она носит

инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование

образовательного учреждения. Отношение результатов деятельности образования к

потребностям ребенка, общества, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности.

**2. Паспорт Программы развития на 2022-2026г.г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колосок» на 2022-2026 гг. |
| **Основания для разработки программы, нормативные документы** | * Закон "Об образовании в Российской Федерации" 29.12.2012 N 273-ФЗ * Приказ Минобразования и науки РФ от 30.08.2013г. № 1014 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» * Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организаций» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 г. № 26); * Изменения к СанПин, введенные в действие с 20 сентября 2015 года [постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 августа 2015 года № 41](http://docs.cntd.ru/document/420300289) * Приказ Минобразования и науки РФ от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федерального Государственного Образовательного Стандарта Дошкольного Образования» (ФГОС ДО) * Устав ДОУ * Основная образовательная Программа ДОУ |
| **Разработчики программы** | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ивановский детский сад «Колосок», заведующий, педагог. |
| **Назначение**  **программы** | * Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного  учреждения на основе анализа  работы за предыдущий период. * В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации образовательного процесса, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов. |
| **Цель** | Создание условий для повышения качества образования в ДОУ через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе. |
| **Задачи** | 1. Создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов) 2. Создание материально-технических, психолого - педагогических и кадровых условий в рамках организации внутренней системы качественного образования в ДОУ. 3. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе в рамках экспериментальной и инновационной деятельности. 4. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта. 5. Развитие системы управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом. |
| **Основные функции Программы** | -определяет стратегию развития детского сада;  -выделяет приоритетные направления работы;  -ориентирует всю деятельность на конечный результат. |
| **Принципы образовательной деятельности ДОУ в рамках**  **программы Развития  на 2022-2026 гг.** | * **Принцип системности** – целостный подход, взаимодействие и взаимосоответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка. * **Принцип развивающего образования** опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик. * **Принцип индивидуализации и дифференциации** предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых. * **Принцип – гуманизации** – это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие. * **Принцип    увлекательности** – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме. * **Принцип вариативности** предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка. * **Принцип активности** – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого. |
| **Сроки выполнения и этапы реализации программы** | Программа будет реализована в 2022-2026 годы в три этапа.  *1-ый этап – подготовительный (2022-2023 уч.г)*  - разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;  - оптимизация условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;  - начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства.  *2-ой этап – практический (2023-2025 уч.г)*  - апробирование модели, обновление содержания организационных форм, педагогических технологий;  - постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития;  - коррекция мероприятий.  *3-ий этап – итоговый (2025-2026 уч.г.)*  - реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов;  - анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития. |
| **Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы** | 1.Повышение качества образования в рамках обеспечения полноценного личностного развития, физиологического и психологического благополучия ребенка в переходный период от дошкольного воспитания к школе.  2. Совершенствование системы управления качеством образования в ДОУ, а также обеспечения всех участников образовательного процесса и общества в целом объективной информацией о состоянии системы образования на различных уровнях и тенденциях развития.  3. Трансляция результатов инновационной и экспериментальной деятельности педагогического коллектива ДОУ в муниципальной и региональной системах образования  4.Повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОУ, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.  5. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада через установление партнерских отношений |
| **Финансовое обеспечение программы** | Осуществляется в пределах текущего финансирования.  - спонсорская помощь, благотворительность |
| **Система организации контроля за выполнением программы** | 1. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация ДОУ. 2. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др. 3. Ежегодные отчеты на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях и сайте ДОУ. 4. Результаты контроля и отчёты о проведённых мероприятиях, публичные доклады руководителя дошкольного образовательного учреждения публикуются на сайте ДОУ. |

**3. Информационная справка об учреждении**

|  |  |
| --- | --- |
| **Общая информация** | |
| **Название образовательного учреждения (по уставу)** | муниципальное бюджетное дошкольное образовательное       учреждение Ивановский детский сад «Колосок»  (МБДОУ) |
| **Тип ОУ** | дошкольное образовательное учреждение |
| **Вид ОУ** | детский сад |
| **Учредитель** | Управление Образования Администрации Старожиловского района Рязанской области  в лице начальника УО |
| **Год основания ДОУ** | 1990 |
| **Юридический адрес** | 391192, Рязанская область, Старожиловский район, с. Ивановское, д.74 |
| **Телефон** | 8(49151) 2-67-16 |
| **Электронная почта** | Lida220762@gmail.com |
| **Фамилия, имя, отчество руководителя** | Синельщикова Лидия Петровна |
|  |  |
| **Устав** | От 21.03.2017г. №83 |
| **Лицензия** | Лицензия с приложением от 05.05.2017г. регистрационный номер 0001181 серия 62ЛО1, срок действия – бессрочно |
| **Формы государственного общественного управления** | Педагогический совет, Общее собрание трудового коллектива |
| **Содержание дошкольного образования образовательные и воспитательные программы** | **Основная образовательная программа МБДОУ детского сада**  Программа развития и воспитания детей в детском саду «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. |
|  |  |
| **Традиции детского сада** | * Встречи с ветеранами Великой Отечественной войны * Проведение фольклорных праздников * Спортивные семейные праздники |
| **Связь с социумом** | **Коллектив нашего детского сада сотрудничает с:**  - библиотекой;  - школой |
| **Тип здания (краткая характеристика здания, территории)** | Отдельно стоящее типовое одноэтажное здание, имеет развитую систему коммуникаций, общая площадь по зданию 587 кв. м  Имеется детскую площадку с малыми формами, цветники. |
| **Модель МДОУ** | Проектная мощность детского сада – 3 группы  Фактическая мощность — 1 группа  В дошкольном учреждении функционирует 1 разновозрастная группа  Структурные компоненты:   * Групповые комнаты; * Кабинет заведующего; * Пищеблок; * Прачечная; * Котельная   Общий режим работы: с 7.00. до 17.30, выходные дни – суббота и воскресенье. |
| **Детский сад решает следующие задачи:** | 1. Охрана жизни и укрепление здоровья детей, воспитание потребности в здоровом образе жизни, развитие физических качеств и обеспечение нормального уровня физической подготовленности и состояния здоровья ребенка;  2. Создание условий обеспечивающих гармоничное интеллектуальное, эстетическое и социально-личностное развития ребёнка, приобщение его к общечеловеческим и национально-культурным ценностям;  3**.** Построение взаимодействия с семьей по принципу партнерства для обеспечения полноценного развития ребенка. |
| **Детский сад осуществляет систему комплексного мониторинга развития детей** | * здоровья; * речевого развития; * физического развития, * психического развития; * интегративные качества воспитанников по всем направлениям развития. |
| **Детский сад использует комплексный подход в организации педагогического процесса** | Блоки:   * мониторинг качества образовательного процесса (в течение года – предварительный, итоговый); * воспитательно - образовательный (преемственность в работе специалистов, создание оптимальных условий успешного усвоения программ и т.д.); * педагогической помощи родителям (консультационно-методической помощи семье, пропаганда педагогических знаний) |

**4. Анализ деятельности ДОУ**

Программа развития учреждения на 2017-2021 год выполнена не в полном объеме.

Реализация мероприятий Программы Развития детского сада на период 2017 – 2021 гг. обеспечила:

- расширение областей применения информационных технологий в содержании деятельности учреждения;

- реализацию новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды, способствующих наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей раннего и дошкольного возраста;

- улучшение и модернизацию материально-технической базы ДОУ;

- повышение доли педагогических и руководящих работников ДОУ, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по изучению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования;

- организацию комплексной модели взаимодействия педагогов, выстроенную в соответствии с индивидуальным подходом к ребенку, для его успешной социализации, сохранение и укрепление его здоровья;

- создание системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей;

Результаты Программы развития в области вариативности системы ДОУ на основе создания новых форм, реализующих программу дошкольного образования, показали, что детский сад функционирует стабильно в режиме развития. Наше образовательное учреждение предоставляет доступное, качественное воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям и способностям ребенка.

Результаты Программы развития в области расширения информационных технологий в Образовательном учреждении показали, что коллектив постоянно работает над созданием единого информационного пространства дошкольной организации:

- разработан и регулярно обновляется официальный сайт ДОУ;

- воспитатели активно используют ресурсы сети Интернет для общения с родителями воспитанников и распространения опыта работы;

Информационно-технологическое обеспечение детского сада постоянно обновляется в соответствии с действующим законодательством и актуальными потребностями участников образовательных отношений, что позволяет педагогам эффективно планировать образовательную деятельность и совершенствовать свой образовательный уровень.

Результаты Программы развития в области реализация новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды, способствующих наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей дошкольного возраста показали, что наш детский сад недостаточно оснащён предметами и материалами, необходимыми для всестороннего развития воспитанников.

Результаты Программы развития в области обеспечения равных стартовых возможностей для получения начального школьного образования показали, что содержание Образовательной программы обеспечивает удовлетворительную подготовку дошкольников к поступлению в школу.

Хороший уровень подготовки воспитанников к обучению в школе обеспечивается постоянной работой педагогического коллектива в поисках наиболее оптимальных условий для успешного воспитания и образования детей, использованием эффективных инновационных технологий и методик.

Результаты Программы развития в области создания системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей. На сайте нашего образовательного учреждения разработан и систематически обновляется раздел для родителей, в котором представлены нормативные документы, методические рекомендации. Обязательным условием работы с родителями является проведение родительских собраний, консультаций, дни открытых дверей, совместные праздники и развлечения, оформление наглядной информации, привлечение родителей к оформлению творческих выставок.

**5. Результаты–анализа потенциала детского сада**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Сильная сторона** | **Слабая сторона** | **Перспективы развития** | **Возможные риски** |
| 1. **Кадровое обеспечение** | | | |
| Слаженный коллектив опытных педагогов.  квалификация педагогов.  Аттестация по плану. | Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом работы. | Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки). Участие в семинарах | Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Невостребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива. |
| 1. **Материально-техническое обеспечение** | | | |
| Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями | Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды. | Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием.. | Недостаточное финансирование. |
| 1. **Содержание образовательной деятельности** | | | |
| Использование парциальных и вариативных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов. Высокий уровень качества образовательных услуг. Использование инновационных технологий. | Отсутствие программ по работе с одаренными детьми | Разработка программ по работе с одарёнными детьми. | Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию. |
| 1. **Содержание оздоровительной работы** | | | |
| Чередование активных видов деятельности. Индивидуальный подход к детям | Нет:  - оборудованного спортивного зала  - медицинского кабинета  - инструктора по физической культуре | Пропаганда здорового образа жизни среди родителей. | Отсутствие у родителей и педагогов потребности в здоровом образе жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях. |
| 1. **Инновационная и экспериментальная деятельность в ДОУ** | | | |
| 1. Внедрение в педагогический процесс ДОУ:   * Системы приобщения детей к истокам культуры | Недостаток творческой инициативы родителей, педагогов в различных направлениях совместной деятельности. | внедрение инновационных проектов, программ, технологий и форм работы в детском саду. |  |
| 1. **Работа с родителями** | | | |
| Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. Дни открытых дверей.  досуговые мероприятия с участием родителей.  Реализация совместных проектов  Смотры-конкурсы совместных работ детей и родителей. | Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых).  Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий. | Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.) | Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей. |

**6. Концепция и стратегия развития ДОУ**

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно-образовательной

работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности,

способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире,

способного активно мыслить и действовать. Педагогическая система ДОУ формируется на основе анализа предыдущей деятельности и глубинного изучения внутренних потенциальных возможностей, профессионального уровня педагогов ДОУ, возможных ресурсов, материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, потребностей современного общества, семьи, а также социальное партнерство. В этой связи перед нами встала задача создания единой системы воспитательно-образовательного процесса, выстроенной на интегративной основе. Поэтому в ДОУ должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования, но и личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

Ценность здоровья требует создания в ДОУ условий для сохранения и укрепления

здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ, формирования основ физической культуры.

Ценность детства акцентирует внимание на том, что детство - это неповторимый,

самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью,

эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию. Специфика

детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

Ценность сотрудничества предполагает, что сотрудничество, партнерство, диалог,

гуманное отношение рассматриваются как основной фактор образования и источник

обновления образовательной системы.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития детского сада служат:

- моделирование совместной деятельности с детьми на основе организации проектной деятельности, использования средств информатизации в образовательном процессе, направленной на формирование ключевых компетенций дошкольников;

- использование здоровье сберегающих технологий;

- совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности;

-поддержка способных и одаренных детей.

- расширение спектра дополнительных образовательных услуг (в том числе и платных)

- укрепление материально–технической базы ДОУ.

- оптимизация кадровой политики

Проектируемая нами модель образовательного процесса определяется концепцией,

основные идеи которой:

1. Право каждого ребенка, как полноценное развитие.

2. Признание самоценности периода детства каждого ребенка, его уникальности и

неповторимости.

3. Деятельность ДОУ в режиме обновления содержания в соответствии с ФГОС ДО

(реализация различных по содержанию современных комплексных и парциальных

программ и технологий, их адаптация к приоритетам и специфике работы ДОУ) и его организационных форм (новые формы дошкольного образования, комплекс дополнительных образовательных услуг).

В основе концепции развития ДОУ лежит возможность комплексного подхода к

диагностической, образовательной, оздоровительной работе; интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития для достижения максимального качества образовательного процесса; создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребёнком взаимосвязаны.

Исходя из вышесказанного, одним из аспектов Программы развития ДОУ является повышение квалификации педагогов, расширения их профессиональной ориентации в отборе современных форм педагогической и образовательной деятельности, разработка и реализация проектов, овладение педагогическим мониторингом.

Предполагается, что **целевая программа «Управление качеством дошкольного образования»** поможет оптимизировать систему методического и дидактического обеспечения, удобную для использования её педагогами в ежедневной работе.

Одним из главных направлений работы ДОУ, является взаимодействие педагогов и родителей (законных представителей) ребенка, которое мы видим в содействии развитию воспитанника как личности, осознающей необходимость саморазвития, воспитания собственных способностей.

Успех в воспитании и образовании ребёнка зависит от взаимодействия семьи и детского сада. Эти отношения называются педагогическим сотрудничеством. Это следующий аспект программы развития ДОУ. Чтобы вовлечь родителей в решение проблем  воспитания и образования дошкольников, мало традиционных форм взаимодействия. Необходимо создать систему сопровождения и консультирования семьи по вопросам формирования культуры здорового образа жизни,  образования и развития детей раннего возраста, старшего дошкольного возраста, по воспитанию и развитию детей с ограниченными возможностями здоровья, одарённых детей.

Таким образом, цель  разработки данной концепции Программы развития ДОУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду.

**7. Содержание и направления по реализации программы развития**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Направления программных**  **мероприятий, мероприятия** | **Сроки**  **реализации** | | **Исполнители** |
| 1.**Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования**  **Проект «ВСОКО»** | | | | |
| **Разработка механизмов оценки эффективности инновационной модели**  **образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, и реализации программы развития.** | | | | |
| 1. | Реализация проекта  «ВСОКО» | 2022-2026 | Заведующий, воспитатель | |
| 2. | Изучение качества  профессиональной  деятельности кадров | 2022-2023 | Заведующий | |
| 3. | Оптимизация мониторинга  качества оказываемых  образовательных услуг | 2022-2023 | Заведующий | |
| 4. | Мониторинг оценки  результативности качества  образования детей | ежегодно | воспитатели | |
| 5. | Повышение квалификации педагогических работников ДОУ  по вопросам выявления и развития детской одаренности | постоянно |  | |
| 6. | Оптимизация системы совместной  деятельности с семьями дошкольников, по  приобщению к здоровому образу  жизни, формированию у  воспитанников элементарных чувств  патриотизма и гражданственности,  развитию нравственности | постоянно | Заведующий, воспитатели | |
| 7. | Техническое сопровождение  официального сайта ДОУ | постоянно | Заведующий | |
| **2. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.** | | | | |
| 1. | Приобретение  нового оборудования для  реализации образовательных  областей в соответствии с  возрастными и гендерными  особенностями дошкольников в  соответствии направлениями  Программы развития | 2022-2026 | Заведующий | |
| 2. | Оснащение образовательного  процесса учебно- методическими  комплектами, дидактическими  пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности | 2022-2026 | Заведующий | |
|  |  |  |  | |
| **3. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями** | | | | |
| 1. | Введение профессиональных стандартов в ДОУ. | 2022-2026 | Заведующий | |
| 2. | Разработка диагностических карт профессионального мастерства и  определение личных потребностей сотрудников в обучении.  Составление индивидуальных планов повышения квалификации работников ДОУ. | ежегодно | Заведующий | |
| 3. | Разработка и реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности педагогов,  профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации. | 2022-2026 | Заведующий | |
| 4. | Обучение педагогов современным  технологиям взаимодействия со  взрослыми и детьми | 2022-2026 |  | |
| **4. Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего  поколения** | | | | |
| 1. | Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам о воспитания и развития дошкольников | 2022-2026 | Заведующий | |
| 2. | Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнёрами | 2022-2026 | Заведующий | |
| 3. | Создание условий для формирования положительного имиджа ДОУ через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия | 2022-2026 | Заведующий | |
| 4. | Реализация ООП с использованием  кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия | 2022-2026 | Заведующий | |
| 5. | Освещение совместной работы на  официальном сайте учреждения | 2022-2026 |  | |
| **5. Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество** | | | | |
| 1 | Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи. | 2022-2026 | Заведующий, педагоги | |
| 2. | Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам  развития и образования детей | 2022-2026 | Заведующий, педагоги | |
| 3. | Обеспечение обучения и реализация  системы инновационных форм  взаимодействия с родителями | 2022-2026 | Заведующий, педагоги | |
| 4. | Проведение систематической  работы по выявлению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках организации воспитательно – образовательного процесса | 1 раз в 6 месяцев | Заведующий, педагоги | |
| 5. | Восстановление традиций семейного воспитания в оздоровлении детей и вовлечение семьи в образовательный процесс | 2022-2026 | Заведующий, педагоги | |

**8. Прогнозируемый результат реализации Программы развития**

**Предполагается что:**

Для детей.

- Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательная активность, самостоятельность, инициатива, творческие способности, гражданская позиция, способность к труду и жизни в условиях современного мира.

- В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей.

- Качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФГОС ДО.

- Модернизирована материальная база, развивающая предметно - пространственная среда ДОУ.

Для педагогов:

- Каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций.

- Личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации.

- Умеют ориентироваться в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности.

- Владеют умением планировать и оценивать уровень развития детей своей возрастной группы.

- Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе;

- Симулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью.

- Реализует систему комплексного психолого-педагогического сопровождения воспитанников и их родителей;

-Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей.

-Владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

Для родителей.

- Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи.

- Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии.

***9.* Оценка результативности инновационной деятельности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Уровень развития**  **учреждения** | **Критерии оценки уровня развития учреждения** | **Баллы** |
| Низкий уровень  (адаптация) | - реализация образовательных услуг в пределах  Госстандарта;  -приспособление к изменяющимся условиям  (формальное развитие/функционирование);  -результаты деятельности не выходят за рамки  планируемых результатов;  -отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как субъектно-объектные;  -формальное сплочение родительского,  педагогического и детского сообществ; | 5-8 |
| Средний уровень  (интеграция) | - реализация образовательных услуг с учетом  социального заказа родителей;  - формальное или содержательное сплочение  педагогического, родительского, детского сообществ;  - результаты деятельности отличаются субъективной  новизной;  - отношения между участниками образовательного  процесса характеризуются как субъектно-субъектные;  - максимальный результат взаимодействия перевод педагогов, родителей, детей на позицию личностного развития | 9-12 |
| Высокий уровень  (индивидуализация) | - реализация образовательных услуг с учетом  личностных интересов и потребностей детей,  педагогов, родителей;  –полноправные участники управления, принимают решения по принципиальным вопросам);  - продуктивное взаимодействие педагогического,  родительского и детского сообществ;  - отношения между участниками образовательного  процесса характеризуются как полноценное  взаимодействие личностей;  - результат взаимодействия – максимальное раскрытие каждого педагога, родителя, ребенка как неповторимой индивидуальности | 13-16 |

**На этапе адаптации** обеспечивается актуализация потенциала развития и саморазвития педагогов, родителей, детей, создаются условия для перевода их с позиции объекта в позицию субъекта собственной деятельности.

**На этапе интеграции** происходит развитие и саморазвитие средствами взаимодействия в системе «педагог-ребенок-родители» в форме творческой продуктивной деятельности и общения. Итогом этого этапа является создание творческого сообщества педагогов, родителей и детей.

**На этапе индивидуализации** осуществляется анализ степени обособленности личности педагога, родителя, ребенка в соответствующем интегрированном сообществе и определение потенциала развития в процессе максимального раскрытия индивидуальной сущности субъектов.

Итогом этапа индивидуализации является раскрытие личностного потенциала каждого участника образовательного процесса в процессе творческого взаимодействия.

Интегрирование названных пространств позволяет разработать механизм комплексного медико-социального и психолого-педагогического сопровождения индивидуального развития каждого субъекта, реализуемый в логике:

- структурной организации социального заказа в области дошкольного образования

(уровни: федеральный, национально-региональный, внутри конституционный);

- смены этапов и уровней развертывания сущностных сил субъекта: адаптация,

интеграция, индивидуализация;

- эволюции ведущих видов управления в ДОУ (традиционное, мотивационное

программно-целевое, соуправление, рефлексивное, самоуправление);

- смены ведущих форм взаимосвязанной деятельности субъектов процесса развития ДОУ: воздействие, взаимодействие, самовоздействие.

В целях оценки эффективности реализации Программы развития ДОУ, так же разработаны следующие **критерии, показатели и индикаторы.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Индикаторы и показатели** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| Нормативно-  правовая база | **1 балл:** 60% соответствие  современным требованиям  **2 балла:** 80% соответствие  современным требованиям  **3 балла:** 100% соответствие  современным требованиям |  |  |  |  |  |
| Укомплектованность  кадрами | **балл:** не ниже 85%  **2 балла:** не ниже 95%  **3 балла:** 100% |  |  |  |  |  |
| Наличие категории у педагогических работников ДОУ | **1 балл:** имеют категорию до  50% педагогов  **2 балла:** имеют категорию до  80% педагогов  **3 балла:** имеют категорию до  90% педагогов |  |  |  |  |  |
| Создание условий,  обеспечивающих  полноценное  развитие детей | **1 балл:** 60%  **2 балла:** 80%  **3 балла:** 100% |  |  |  |  |  |
| Распространение  опыта работы  педагогов на разных уровнях | **1балл:** распространение опыта работы на муниципальном уровне  **2 балла:**  распространение опыта работы на уровне области  **3 балла:** распространение опыта работы на  Всероссийском уровне |  |  |  |  |  |
| Социальное партнерство для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства | **1 балл:** сотрудничество на  уровне разовых мероприятий  **2 балла:** активное  сотрудничеств, имеются  перспективные планы, договора  сотрудничества  **3 балла:** есть система  практической работы в данном  направлении |  |  |  |  |  |
| Готовность воспитанников к  школьному  обучению | **1балл:** до 80% детей имеют  высокий и выше среднего  уровень готовности к  школьному обучению  **2 балла:** 80-90 % детей имеют  высокий и выше среднего  уровень готовности к  школьному обучению  **3 балла:** 100% детей имеют  высокий и выше среднего  уровень готовности к  школьному обучению |  |  |  |  |  |
| Состояние здоровья  воспитанников | **1 балл:** снижение уровня  Заболеваемости менее 5%  **2 балла:** снижение уровня  Заболеваемости менее от 5%  До 10%  **3 балла:** снижение уровня  Заболеваемости свыше 10% |  |  |  |  |  |
| Формирование  привычки к ЗОЖ | **1 балл:** менее 50% опрошенных  положительно относятся к ЗОЖ  **2 балла:** до 80% респондентов  положительно относятся к ЗОЖ  **3 балла:** более 80%  опрошенных положительноотносятся к ЗОЖ и принимают  участие в спортивно-  оздоровительных мероприятиях |  |  |  |  |  |